

Programme de mentoring collectif à destination des femmes

WE MENTORING BY IMC



CONTACT

dominique@im-center.com

07 85 28 98 47

IMC

40 rue Madeleine Michelis 92200 Neuilly-sur-Seine

Téléphone : 01 41 92 29 48

Site web : www.im-center.com

Twitter : @imc_paris



WE MENTORING BY IMC

Vous êtes responsable des ressources humaines et souhaitez libérer les talents de vos collaborateurs et collaboratrices ?

Vous cherchez des solutions innovantes et efficaces pour fidéliser vos équipes au sein de votre organisation ?

Dans votre entreprise, vous avez le souci de mobiliser l'intelligence collective autour du bien-être au travail ?

Votre organisation souhaite s'engager pour la promotion de l'égalité professionnelle ?

Vous souhaitez favoriser la transmission et la coopération ?

DEVENEZ PARTENAIRE DU PROGRAMME WE MENTORING BY IMC !

CE PROGRAMME DE MENTORING DESTINÉ AUX FEMMES CADRES ET CHEFFES D'ENTREPRISES EST FAIT POUR VOUS !

Proposer des programmes de mentoring aux talents qui composent vos équipes, c'est, pour votre organisation, nourrir la marque employeur en valorisant une méthode qui favorise la liberté des échanges, qui promeut la confiance, la transmission, la coopération et qui augmente la performance.



NOTRE OFFRE DE PARTENARIAT

UN PROGRAMME UNIQUE D'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL ET PERSONNEL QUI FAVORISE QUALITATIVEMENT ET DURABLEMENT LA MONTÉE EN COMPÉTENCES, LE TRANSFERT DE SAVOIRS ET D'EXPERTISES AINSI QUE LE PARTAGE D'EXPÉRIENCES ET LA COOPÉRATION.

- Le mentoring est un dispositif d'accompagnement avec une méthodologie structurée autour des thématiques telles que l'évolution de carrières, les relations professionnelles, les problématiques organisationnelles et managériales.
- Le mentoring apporte des solutions, il aborde les enjeux et les problématiques liés à la transversalité : gestion de la diversité, communication interculturelle, coopération inter-générationnelle, connaissance inter-métiers.
- Le mentoring accélère la compréhension des environnements professionnels et des cultures internes.
- Le mentoring contribue à une meilleure adaptation des individus aux contraintes et aux challenges des organisations en permettant, aux mentors et aux mentorés, de mutualiser expériences et solutions pour trouver des réponses adaptées aux problématiques rencontrées sur le terrain.



OFFRE « STANDARD »

- **3 sessions** de cross-mentoring collectif sur 12 mois
- **Un groupe de 40 femmes** de votre organisation, toujours identique, assiste à chacune des 3 sessions ouvertes aux participantes de nos programmes
- **Bilan qualitatif en fin de parcours** : recommandations sur les besoins des femmes de votre Groupe, les actions à mettre en place sur les pratiques de mixité, de diversité, d'implémentation de politiques liées à l'égalité professionnelle
- **Communication sur les réseaux** autour des actions de votre Groupe en termes d'égalité professionnelle
- **Tarif** : 5.000 euros TTC

- **Nombre de sessions** de cross-mentoring collectif sur 12 mois, à définir selon vos besoins

- **Un groupe de femmes** de votre organisation, toujours identique, assiste à chacune des sessions réservées exclusivement à votre organisation. Ce nombre de femmes sera à déterminer ensemble. Lors de ces sessions, nous pourrons également compléter le panel des participantes avec les femmes de notre réseau si la thématique choisie s'y prête et si vous le souhaitez

- **Choix des thématiques** en lien direct avec vos problématiques

- **Bilan qualitatif en fin de parcours** : recommandations sur les besoins des femmes de votre Groupe, les actions à mettre en œuvre autour des pratiques de mixité, de diversité, d'implémentation de politiques liées à l'égalité professionnelle

- **Proposition d'un plan d'actions et aide au démarrage, en concertation avec la direction et/ou le sponsor du programme**

- **Communication sur les réseaux** autour des actions de votre Groupe en termes d'égalité professionnelle

- **Tarif** : sur demande



OFFRE « PERSONNALISÉE »

GISÈLE SZCZYGLAK, CRÉATRICE DU PROGRAMME WE MENTORING

Ce programme, animé par Gisèle Szczyglak, fondatrice de l'association **IMC - International Mentoring Center**, a vu le jour en 2012.

Docteure en philosophie politique, Executive Coach, facilitatrice, speaker et entrepreneure, elle a créé le cabinet de conseil franco-britannique WLC Partners.

Experte en mentoring, leadership, diversité, réseaux et accompagnement au changement des organisations, Gisèle Szczyglak accompagne les dirigeants, les managers et leurs équipes dans le développement de leurs compétences et de leurs talents.

Elle s'est spécialisée dans l'accompagnement de la promotion de l'égalité professionnelle, dans les secteurs public et privé, avec une approche basée sur l'empowerment et l'intelligence collective.

Elle a conçu une approche collective du mentoring sur laquelle elle s'est appuyée pour créer le programme **We Mentoring** dès 2012.

Elle a publié en France le premier **Guide pratique du Mentoring** aux éditions Pearson en 2014 en professionnalisant l'approche mentoring individuel à travers une méthodologie structurée. En 2016, elle publie aux éditions Pearson UK un nouveau livre autour de la posture de mentor intitulé **How to be a brilliant mentor**.

Enfin, elle a co-écrit le livre **Femmes, osez enfin votre valeur** en 2015 aux éditions Kawa dans lequel elle a développé la partie coaching et l'approche philosophique.



L'ASSOCIATION IMC

L'IMC est une association de loi 1901, fondée le 1^{er} janvier 2014, qui a pour objet le développement de l'intelligence collective via des pratiques, des réflexions autour du mentoring et l'animation de réseaux.

Nos actions visent la promotion de l'égalité professionnelle et l'accompagnement des femmes dans les problématiques qu'elles rencontrent sur le marché de travail : l'articulation des temps de vie professionnelle et personnelle, les stéréotypes sexistes, la faiblesse des réseaux, la cooptation, la gestion de la compétition, la transition professionnelle notamment avec la création d'entreprise, la séniorité, les modes de leadership, les plafonds de verre, etc.

NOS ACTIONS

Programme de cross-mentoring collectif We Mentoring

• Présent dans les départements du 75-78-92-93, ce programme est né en 2012 suite à la rencontre de Gisèle Szczyglak avec Joanna Kocimska, représentante du Ministère en charge de la promotion des Droits des femmes et de l'Égalité dans le département 92. Fort de son succès dans ce département, il a ensuite été étendu en 2014 aux départements du 75 et du 93, puis au département du 78 depuis février 2017.

Programme Boost'her

• Un programme conçu et développé en partenariat avec Hauts-de-Seine Initiative destiné aux femmes porteuses de projets ou créatrices d'entreprises, entièrement gratuit pour les bénéficiaires.

Réseau des Entreprises et Structures Publiques pour l'Égalité

• Animation depuis le 24 juin 2015 des séances plénières, au Ministère des Affaires Sociales et de la Santé, et des ateliers dédiés aux entreprises

• Un réseau multi-secteurs national à vocation internationale réunissant les entreprises du SBF 120 et leurs partenaires pour avancer ensemble sur le champ de l'égalité professionnelle

• 400 membres à ce jour

• En partenariat avec le Ministère des Affaires sociales, de la Santé et des Droits des femmes, le cabinet ministériel et le Service des droits des femmes et de l'égalité au sein de la Direction générale de la cohésion sociale.

CHIFFRES CLÉS

NOS 4 PROGRAMMES DE CROSS'MENTORING COLLECTIF WE MENTORING

Depuis 2012

- plus de 2700 participantes
 - 72 sessions
 - 60 partenaires

4 départements

- Hauts-de-Seine (92)
 - Paris (75)
- Seine-Saint-Denis (93)
 - Yvelines (78)

RÉSEAU DES ENTREPRISES ET STRUCTURES PUBLIQUES POUR L'ÉGALITÉ

- 7 plénières au Ministère de la Cohésion Sociale
- 5 ateliers accueillis par une entreprise :
L'Oréal - Crédit Agricole - Unilever - ADP - PSA
- 2 ateliers dématérialisés

TÉMOIGNAGES DE FEMMES

Bravo pour cette initiative, des témoignages passionnants et enrichissants, porteurs d'espoirs !

C'était franchement génial. Gisèle est très inspirante. J'aime son ouverture et son féminisme inclusif très incarné.

- Des conseils pertinents, clairs et transposables très facilement à notre quotidien...
- La diversité du panel des participantes : les succès et problématiques rencontrés.
- Quelques outils pratiques, chiffres parlants, exemples pratiques.
- L'expérience et la valeur ajoutée des autres « mentors ».
- L'écoute bienveillante, la spontanéité des échanges. Dynamique participative.
- Sortir de l'isolement...

NOS PARTENAIRES

